

## Nascholing van de RINO Noord-Holland voor organisatieadviseurs en coaches

De RINO biedt een samenhangend nascholingspakket aan voor organisatieadviseurs en coaches. Kenmerkend voor alle activiteiten is de toepassing van psychotherapeutische expertise in de organisatieadvies- en coachingspraktijk. Leden van het NIP en de Ooa krijgen korting op sommige activiteiten. Op dit moment staan de volgende activiteiten gepland:

### Positieve psychologie: als theoretische en praktische basis voor coaching

Positieve psychologie is een nieuwe stroming, onder andere in de GGZ, die zich bezig houdt met de positieve kant van menselijke ervaringen. De positieve psychologie wordt steeds meer wetenschappelijk onderbouwd en is ook voor coaching een belangrijke theoretische en praktische basis.

- 7 oktober en 4 november 2013
- [www.rino.nl/326](http://www.rino.nl/326)

### Oplossingsgericht coachen: basis

In de praktijk richten coaches zich vaak op de problemen en de achtergronden en laten ze zich verleiden om zelf oplossingen aan te dragen als de gecoachte niet verandert. De oplossingsgerichte coach focust echter op datgene wat wél goed gaat en maakt daarmee de weg vrij om op een positieve en pragmatische manier vooruitgang te boeken, zonder te gaan adviseren. De oplossingsgerichte coach stelt speciale vragen waardoor de gecoachte zijn of haar eigen oplossingen kan vinden. Oplossingsgericht coachen werkt snel en efficiënt en mobiliseert energie en creativiteit bij de gecoachte.

- 29 oktober 2013
- [www.rino.nl/855](http://www.rino.nl/855)

### Ontwikkelingsprofiel managementcapaciteiten (OpMc)

Een bedrijf zit in zwaar weer en heeft behoefte aan een daadkrachtig manager. Een directeur wordt met vlag en wimpel binnen gehaald vanwege zijn welbespraaktheid en doortastend optreden. Een half jaar later loopt het vast. Hij overlegt niet en stelt zich rechtlijnig op. Wat blijkt: deze man was welbespraakt en kwam doortastend over, maar op sociaal en relationeel vlak handelde hij ronduit egocentrisch. Hij had nauwelijks empathisch vermogen! Is er een mogelijkheid op voorhand een inschatting te maken van de sterke en zwakke gedragingen van een persoon?

Het ontwikkelingsprofiel voor managementcapaciteiten (OpMc) gaat uit van het idee dat elk individu in zijn leven een tiental ontwikkelingsfasen doorloopt. Die niveaus lopen op van onrijp (disadaptief) tot rijp (adaptief) gedrag. Disadaptief gedrag is bijvoorbeeld onvolwassen, egocentrisch gedrag: iemand die het leven, en de anderen, beschrijft vanuit zichzelf of als deel van zichzelf, en geen oog heeft voor andermans gevoelens of belangen. Het OpMc biedt een kader voor het begrijpen en hanteren van irrationeel en vaak onbegrijpelijke disfunctioneren. Daarnaast fungeert het als een checklist voor het inventariseren van eigenschappen die goede leiders kenmerken. Dit kader en deze checklist kunnen worden toegepast door organisatieadviseurs, management consultants, ervaren coaches en counselors. De cursus OpMc biedt handvatten aan professionals die leidinggevend of Human Resource managers adviseren of begeleiden. Zowel om hun (toekomstige) werknemers beter te kunnen inschatten en begrijpen, als om zichzelf verder te ontwikkelen.

- 5 november 2013, 1 dag
- [www.rino.nl/320](http://www.rino.nl/320)

### Actieve werkvormen voor coaches

De meeste coaches zien de toegevoegde waarde van actieve werkvormen, zoals het gebruik van rollenspeltechnieken en geleide fantasie. Toch blijkt dat dergelijke werkvormen in de

praktijk niet vaak worden gebruikt. Zelfs bij ervaren coaches is soms sprake van 'toepassingsverlegenheid', juist in 1-op-1-situaties.

In deze cursus leert men werken met een brede range aan oefeningen die creativiteit en oplossend vermogen van coaches stimuleren en energie geven. Verdiepende rollenspeltechnieken helpen hen bij het verkrijgen van inzicht in eigen functioneren en gedragsverandering. Na de introductie van de verschillende werkvormen wordt op maat gezocht naar en geoefend met toepassingsmogelijkheden voor de eigen coachingspraktijk.

- 6 en 27 november 2013
- [www.rino.nl/883](http://www.rino.nl/883)

### **Appreciative Inquiry: voor coaches, trainers, managers en HRD-adviseurs**

Heeft u wel eens gehoord van Appreciative Inquiry en wilt u weten wat het precies inhoudt? Bent u nieuwsgierig naar de denkmodellen die eraan ten grondslag liggen? En hoe u het kunt toepassen in uw werk? Bent u op zoek naar nieuwe invalshoeken voor uw coachingspraktijk of trainingsactiviteiten? Wilt u weten hoe u de sfeer en activiteit in een trainingsgroep of team vanaf het begin positief kunt beïnvloeden? Wilt u leren hoe u mensen snel in beweging kunt krijgen? Meld u dan snel aan voor deze tweedaagse intensieve cursus.

- 21 november en 12 december 2013, 2 dagen
- [www.rino.nl/244](http://www.rino.nl/244)

## **RINO Senior Certified Coach**

Het Senior Certified Coach traject van de RINO is erkend door de International Coach Federation (ICF). Dat is voor de deelnemers en de RINO een belangrijke mijlpaal en ook van grote betekenis voor de professionalisering van het coachingsvak in Nederland.

### **Het traject bestaat uit de volgende bouwstenen:**

- Coachen als Professie (90 contacturen)
- Oplossingsgericht coachen: verdieping (24 contacturen)
- Positieve psychologie (12 contacturen)
- Mentor coaching (18 contacturen)
- Individueel examen

Er is een overgangsregeling gestart voor diegenen die onderdelen van het traject al eerder gevolgd hebben. Zij kunnen op basis van een persoonlijk studieadvies het traject voltooien. Kijk voor meer informatie op [www.rino.nl/coach](http://www.rino.nl/coach)

**N.B. Alle onderdelen kunnen ook los gevolgd worden.**

### **Voorlichtingsavond Coachen als professie**

De hoofddocenten zijn aanwezig en geven een toelichting bij de uitgangspunten en opzet van de leergang, en beantwoorden uw vragen. Ook is er aandacht voor de accreditatie, door de ICF, voor het traject RINO Senior Certified Coach, waarvan de Leergang Coachen als Professie een module is. De andere modules zijn desgewenst later te volgen, maar dat is niet noodzakelijk. Er zijn géén kosten verbonden aan deze avond. Hoofddocenten/trainers zijn Marianne van der Pool, psychotherapeut, managementtrainer en coach, en Annemarie van der Meer, trainer en coach. Op deze avond krijgt u informatie over de eerstvolgende leergang Coachen als professie waarin nog plaats is.

- 17 september 2013
- [www.rino.nl/315](http://www.rino.nl/315)

### **Mentor Coaching: een coach-the-coach traject**

Dit mentorcoaching traject ter bevordering van persoonlijke en professionele ontwikkeling is onderdeel van het ICF-geaccrediteerde traject RINO Senior Certified Coach. Het is geschikt voor coaches die in hun eigen persoonlijke en professionele ontwikkeling als coach willen investeren en/of zich op het ICF ACC of PCC examen willen voorbereiden. In deze training bouwt men het eigen repertoire aan coachingsvaardigheden uit, met behulp van het inbrengen van eigen casuïstiek en leervragen, veel oefenen en feedback van anderen. Deelnemers worden zich bewust van hun eigen kwaliteiten als coach en kunnen daarop verder bouwen.

- start 1 oktober 2013, 3 dagen
- [www.rino.nl/347](http://www.rino.nl/347)

### **Positieve psychologie: als theoretische en praktische basis voor coaching**

Positieve psychologie is een nieuwe stroming, onder andere in de GGZ, die zich bezig houdt met de positieve kant van menselijke ervaringen. De positieve psychologie wordt steeds meer wetenschappelijk onderbouwd en is ook voor coaching een belangrijke theoretische en praktische basis.

- 7 oktober en 4 november 2013
- [www.rino.nl/326](http://www.rino.nl/326)

### **Coachen als Professie**

De behoefte in organisaties om individuen voor kortere of langere tijd te laten coachen neemt de laatste jaren sterk toe. En daarmee de vraag naar coaches die in staat zijn om op professionele wijze mensen in hun functioneren in de werksituatie te begeleiden. Organisaties investeren daarmee in hun 'human capital'. Het helpt hen de capaciteiten van hun managers en specialisten beter te benutten en te vergroten. De leergang '*Coachen als Professie*' is toegesneden op organisatieadviseurs, A&O-psychologen, HRD- en MD-managers, re-integratieadviseurs en andere ervaren coaches die al enige jaren ervaring hebben met individuele coachingstrajecten. Zij kunnen deze verdieping benutten om hun senioriteit op dit gebied verder uit te bouwen.

- Start 28 november 2013, 6 x 2 dagen
- [www.rino.nl/302](http://www.rino.nl/302)

### **Oplossingsgericht coachen: verdieping**

De oplossingsgerichte aanpak is een robuuste en creatieve methodiek die stevig verankerd ligt in de empirie. De methode is ontstaan in de psychotherapie en in betrekkelijk korte tijd heeft de oplossingsgerichte manier van werken een vooraanstaande plaats verworven op andere gebieden. De oplossingsgerichte methode is zeer nuttig gebleken in counseling, management, educatie en andere werkvelden waarin mensen naar wegen zoeken om hun gedrag te veranderen. Kenmerken als kortdurend, pragmatisch, doelgericht en succesvol maken deze aanpak buitengewoon geschikt voor coaching.

- Start 14 januari 2014, 4 dagen
- [www.rino.nl/868](http://www.rino.nl/868)

**Kijk voor het meest actuele aanbod, voor meer informatie & aanmelden op [www.rino.nl/coach](http://www.rino.nl/coach)**